

Atitikties kodeksas
Würth Grupē



Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth,
Würth Grupės Šeimos pasitikėjimo fondo Stebėtojų tarybos pirmininkas

»Siekiamo našumo, nuspėjamumo,
sąžiningumo ir tiesumo.«

WÜRTH GRUPĖ

Würth grupė yra pasaulinio lygio lyderė tvirtinimo ir surinkimo medžiagų prekybos srityje. Adolfas Würthas padėjo pirmuosius pamatus 1945 m., kai Künzelsau mieste įkūrė Adolf Würth GmbH & Co. KG – paprastą varžtų įmonę, kuri vėliau tapo pagrindine Würth grupės įmone. Po ankstyvos tėvo mirties 1954 m. Reinholdas Würthas (dabartinis Würth Group Šeimos pasitikėjimo fondo Stebėtojų tarybos pirmininkas) perėmė šeimos verslą būdamas 19 metų, tuo metu jo metinė pardavimų apimtis siekė 80 000 EUR. Įmonė pradėjo plėstis į tarptautinę rinką 1962 m., kai pirmoji įmonė užsienyje buvo įkurta Nyderlanduose. Šiandien grupei priklauso daugiau nei 400 įmonių ir ji veikia daugiau nei 80 šalių.

Würth grupės verslo padaliniai skirstomi į Würth linijos įmones ir įmones-partnerius. Würth linijos įmonės yra atsakingos už įprastinę pagrindinę grupės veiklą – surinkimo ir tvirtinimo medžiagų pardavimą. Mūsų aukšti kokybės reikalavimai taikomi daugiau nei 125 000 gaminių: varžtams ir jų priedams, tvirtinimo detalėms, chemijos produktams, baldų ir pastatų furnitūrai, įrankiams, laikymo ir paėmimo sistemoms bei profesionalių naudotojų apsauginėms priemonėms. Partnerinės įmonės veikia panašiose verslo srityse su pardavimo ar gamybos įmonėmis. Į šią grupę taip pat įtraukiami finansinių paslaugų teikėjai, viešbučiai ir restoranai.

Išskirtinė įmonės filosofija

Würth prekės ženklas yra aukštos kokybės produktų ir paslaugų sinonimas. Tačiau Würth Grupė nėra vien tik surinkimo ir tvirtinimo medžiagų prekybos įmonė. Ilgalaike mūsų įmonės sėkmė grindžiama mūsų nepaprasta įmonės filosofija ir bendromis vertybėmis, kurios formuoja mūsų kasdienį darbą.

Mūsų vizionieriškas mąstymas skatina mus vėl ir vėl siekti naujų etapų ir leidžia mūsų šeimos verslui tvariai augti. Tai darydami skatiname visus savo darbuotojus prisidėti savo idėjomis ir kūrybiškumu, padedant mums mūsų pastangose. Reiklumas ir veiklos skatinimas yra tvirtai įjautas į Würth verslo kultūrą. Mes gyvename pagal savo nustatytas taisykles: dirbti su optimizmu, atsakomybe ir abipuse pagarba.

Würth Grupė pasaulyje

- Valstybės, kuriose yra Würth padaliniai



ĮŽANGA



Bettina Würth, Würth Grupės Patarėjų tarybos pirmininkė

Ponai ir Ponios,
Mieli kolegos,

Abipusis pasitikėjimas, patikimumas, sąžiningumas ir tiesumas tiek viduje, tiek išorėje yra pagrindiniai principai, giliai įsišakniję Würth grupės verslo kultūroje. Mūsų įsipareigojimas šioms vertybėms pirmą kartą buvo išdėstytas korporatyvinėje filosofijoje, kurią aštuntajame dešimtmetyje parašė Reinhold Würth.

Šie principai apima ne tik visų taikomų taisyklių ir įstatymų laikymąsi, bet ir tinkamą darbuotojų mąstymą, kuris yra neatsiejama tvarios Würth grupės įmonių sėkmės dalis.

Mūsų tikslas ir yra propaguoti šią mąstyseną. Tuo pačiu metu šis požiūris reiškia, kad mūsų darbuotojai griežtai laikosi visų galiojančių nacionalinių ir tarptautinių taisyklių bei įstatymų. Siekdami, kad šie principai būtų skaidresni mūsų darbuotojams, taip pat klientams, tiekėjams ir kitiems verslo partneriams, mes sukūrėme praktines elgesio taisykles, remdamiesi mūsų įmonės vertybėmis, kurios yra apibendrintos Würth grupės Atitikties kodekse.

Atitikties kodekse numatyti minimalūs reikalavimai, kurių turi laikytis visi Würth grupės darbuotojai visame pasaulyje. Todėl kiekvienas darbuotojas turi būti susipažinęs su Atitikties kodeksu ir įsipareigoti laikytis jame nustatytų pagrindinių principų ir elgesio taisyklių. Mūsų įmonių valdymo organams ir vadovams tenka ypatinga atsakomybė, nes jie atlieka pavyzdinę funkciją.



Würth Group Centrinė valdyba (iš kairės į dešinę): Rainer Bürkert, Dr. Jan Allmann, Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

Šį Atitikties kodeksą palaiko tvirtas Würth šeimos, Würth grupės Šeimos pasitikėjimo fondo stebėtojų tarybos, patariamiosios tarybos ir Würth grupės centrinės valdybos įsitikinimas, kad gyva atitikties kultūra yra neatsiejama mūsų tolesnės sėkmės dalis.

Atsižvelgdami į tai bei Würth grupės ir visų jos darbuotojų interesus, prašome jūsų kasdiniame darbe laikytis Würth grupės Atitikties kodekse nustatytų principų.

Bettina Würth

Würth Group Patarėjų tarybos pirmininkė

Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier
Würth Group centrinė valdyba

TURINYS

Würth Grupės Atitikties kodeksas

Išleistas Würth Grupės centrinės valdybos 2017 m. sausio mėn.

	Taikomumas	9
I.	Bendrosios elgesio taisyklės	10
II.	Bendravimas su verslo partneriais	15
III.	Interesų konflikto vengimas	19
IV.	Informacijos tvarkymas	21
V.	Atitikties kodekso įgyvendinimas	24
	Kontaktai Würth Grupėje	28

TAIKOMUMAS

Šis Atitikties kodeksas taikomas visiems Würth grupės darbuotojams*.

Šis Atitikties kodeksas nustato Würth grupės darbuotojų elgesio taisykles. Tai turėtų būti laikoma gairėmis ir skirta padėti kiekvienam priimti sprendimus kasdieniame darbe, atitinkančius įstatymus ir Würth grupės vertybes. Tai padeda apsaugoti visą įmonių grupę ir jų darbuotojus.

Šiame Atitikties kodekse pateiktos taisyklės yra privalomos. Jei dėl konkrečios šalies veiksmų ar skirtingų verslo modelių reikalingos papildomos taisyklės, prie šio visos grupės Atitikties kodekso gali būti įtrauktos papildomos taisyklės įmonės lygiu, jas patvirtinus Würth grupės vyriausiajam atitikties pareigūnui.

Bendrosios elgesio taisyklės, aprašytos šiame Atitikties kodekse, taip pat taikomos bendraujant su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais.

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai taip pat jaučia pareigą laikytis šių principų. Įstatymų laikymasis, sąžiningumas, patikimumas, pagarba ir pasitikėjimas yra universalus gerų verslo santykių pagrindas.

* Šiame dokumente vartojamos sąvokos „darbuotojas“ ir „darbuotojai“ reiškia ir vyrus, ir moteris. Bet kokie kiti terminai, kurie gali būti susiję su lytimi, taip pat turi apimti ir vyrus, ir moteris. Bet kokiomis tokiais priemonėmis siekiama tik supaprastinti tekstą ir jos neturi būti siejamos su joku vertinimu.

I. BENDROSIOS ELGESIO TAISYKLĖS

1.1. Mes veikiame sąžiningai

Abipusis pasitikėjimas, patikimumas, sąžiningumas ir tiesumas tiek viduje, tiek išorėje lemia mūsų veiksmus. Saugome Würth grupės įvaizdį ir vengiame interesų konfliktų.

Würth grupės įvaizdžiui didelę įtaką daro jos darbuotojų elgesys. Netinkamas elgesys gali ne tik smarkiai sugadinti mūsų įvaizdį, bet ir užtraukti nuobaudas, kurios gali turėti neigiamos įtakos kiekvienam mūsų darbuotojui. Štai kodėl mes užtikriname, kad Würth įvaizdis būtų išlaikomas ir apsaugotas visą laiką, kai dirbame.

Sąžiningumas ir patikimumas yra Würth verslo kultūros pagrindas. Tai reiškia, kad kiekvienoje situacijoje privalome elgtis garbingai, dorai ir sąžiningai. Todėl vengiame konfliktų tarp asmeninių ir verslo interesų.

1.2. Mes laikomės galiojančių įstatymų ir vidaus taisyklių

Visada turi būti griežtai laikomasi galiojančių įstatymų ir vidaus taisyklių. Vadovybės nariai laiko savo pareiga užtikrinti, kad visi žinotų ir laikytųsi atitinkamų įstatymų.

Kaip įmonė, mes esame visuomenės, kurioje veikiame, dalis, todėl mums galioja jos taisyklės ir įstatymai. Mūsų įmonės identitetas reikalauja, kad mes, Würth Grupės darbuotojai, griežtai laikytumėmės visų galiojančių įstatymų ir kitų reglamentų kiekvienoje situacijoje ir kiekvienoje šalyje. Tas pats galioja ir vidinių direktyvų bei gairių, įskaitant šį Atitikties kodeksą, laikymuisi. Taip pat laikomės šių įsipareigojimų vykdydami visas mūsų sudarytas sutartis ir susitarimus.

Tam, kad galėtume veikti pagal įstatymus, turime žinoti atitinkamus nacionalinius ir tarptautinius įstatymus bei kitus teisės aktus. Kaip darbuotojai, mes taip pat laikome savo pareiga savarankiškai susipažinti su įstatymais ir teisės aktais, taikomais darbui, už kurį esame atsakingi. Nepaisant to, vadovybės narių pareiga yra informuoti savo darbuotojus apie visus atitinkamus įstatymus ir kitus teisės aktus ir užtikrinti, kad jų būtų laikomasi.

1.3. Mes elgiamės atsakingai ir pagarbiai su kiekvienu

Mes prisiimame atsakomybę už savo veiksmus, dirbame pagarbiai ir vertiname abipusę pagarbą ir esame tiesūs bei nuspėjami visame, ką darome.

Würth grupės verslo kultūra pasižymi abipuse pagarba ir atsakingu bendravimu vienu su kitais. Tai taikoma tiek mūsų santykiams su verslo partneriais, tiek bendravimui ir bendradarbiavimui su savo įmonių grupės nariais.

Informuoti darbuotojai yra geresni darbuotojai. Reguliariai teikdami jiems informaciją, stengiamės įgyti savo darbuotojų lojalumą įmonės tikslams, juos motyvuoti ir stiprinti priklausymo įmonei jausmą.

1.4. Mes gerbiame žmogaus teises ir žmogaus orumą

Gerbiame asmens ir žmogaus teises, atmetame vaikų ir priverstinį darbą, o sprendimus priimame remdamiesi tik objektyviai pasveriamais svarstymais.

Mes gerbiame ir saugome savo žmonių orumą, kiekvieno asmens privatumą ir asmenines teises. Mes matome žmones, jų patirtį ir išskirtinai asmenines savybes kaip pridėtinę vertę mūsų įmonei. Todėl sprendimai, turintys įtakos žmonėms, priimami tik remiantis objektyviais vertinimais. Mes nepriimame jokių sprendimų, pažeidžiančių Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją. Priimdami sprendimus laikomės Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) nustatytų gairių.

Mums tai visų pirma reiškia, kad atmetame bet kokią priverstinio darbo ir vaikų darbo formą ir neleidžiame jokios diskriminacijos dėl etninės kilmės, religijos, amžiaus, negalios, seksualinės tapatybės ar lyties. Be to, netoleruojame smurto, bauginimo, mobingo ar seksualinio priekabiavimo darbo vietoje.

1.5. Atsakingai elgiamės su įmonės turtu

Su Würth grupės materialiuoju ir nematerialiuoju turtu elgiamės atsargiai ir nenaudojame jo asmeniniais tikslais.

Patalpos, darbo medžiaga, verslo dokumentai ir duomenys, kuriais disponuojame mūsų darbui, yra Würth Group nuosavybė. Su šiuo turtu visada elgiamės atsargiai ir atsakingai ir niekada nenaudosime jo netinkamai.

Netoleruojame nei neatsargumo, nei tyčinių veiksmų prieš įmonės turtą.

1.6. Dirbame siekdami užtikrinti saugą darbo vietoje

Užtikriname, kad mūsų darbo vietos atitiktų teisinius darbo ir darbo saugos standartus bei darbo laiko normas.

Mums labai svarbi darbuotojų sveikata. Mūsų darbuotojų sveikatos apsauga ir rizikos vengimas mums yra didžiausias prioritetas. Norime savo darbuotojams sudaryti saugią darbo aplinką, todėl stengiamės užtikrinti, kad būtų laikomasi visų nuostatų, įstatymų ir standartų, susijusių su sauga darbo vietoje ir darbų sauga.

Mūsų darbuotojams turi būti suteikta pakankamai laiko atsipalaiduoti ir atsigauti. Todėl laikome savo pareiga laikytis galiojančių teisinių ir vidaus taisyklių dėl darbo valandų, pertraukų ir poilsio laikotarpių.

1.7. Mes saugome aplinką

Saugome aplinką protingai tvarkydami neatsinaujinančius išteklius ekologiniu požiūriu ir pasisakome už gamtos apsaugą.

Würth grupė pripažįsta, kad tam tikri gamtos ištekliai yra riboti. Todėl mes stengiamės protingai tvarkyti gamtos išteklius ekologiniu požiūriu. Tai reiškia ne tik tai, kad laikomės galiojančių aplinkos apsaugos ir tvarumo įstatymų, bet ir stengiamės, kai tik įmanoma, vengti nereikalingo neatsinaujinančių išteklių naudojimo. Todėl kiekvienas darbuotojas raginamas įgyvendinti praktines priemones, kurios sumažintų išteklių švaistymą ir išvengtų taršos.



SWG varžtų gamykla Gaisbach GmbH Waldenburge, Vokietijoje

II. BENDRAVIMAS SU VERSLO PARTNERIAIS

Bendrosios elgesio taisyklės, aprašytos šiame Atitikties kodekse, taip pat taikomos bendraujant su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais. Tikimės, kad mūsų verslo partneriai taip pat jaučia pareigą laikytis šių principų. Įstatymų laikymasis, sąžiningumas, patikimumas, pagarba ir pasitikėjimas yra universalus gerų verslo santykių pagrindas.

2.1. Mes atmetame bet kokią korupcijos ir kyšininkavimo formą

Mes atmetame visas korupcijos ir kyšininkavimo formas. Mes laikomės visų atitinkamų įstatymų ir taisyklių. Siekiant pagerinti orientaciją, yra išdėstyti nedviprasmiški vidiniai elgesio standartai.

Korupcija ir kyšininkavimas kenkia konkurencijai ir trukdo diegti naujoves. Dėl jų įmonės praranda savo gerovę ir reputaciją. Korupcija ir kyšininkavimas yra uždrausti visame pasaulyje ir už juos gresia griežtos bausmės. Würth grupė netoleruoja jokios formos korupcijos ar kyšininkavimo, nei siūlymo ar teikimo, nei netinkamos naudos ar pranašumų prašymo ar priėmimo.

Tai taikoma ne tik asmeninei naudai ir pranašumams. Užsakymus įgyjame įkvėpdami savo klientus geresnių sprendimų. Esame nelengvi derybininkai su savo tiekėjais, bet visada deramės sąžiningai. Griežtai atmetame išmokas, skirtas užsakymams gauti arba administraciniams procesams paspartinti, ir laikomės savo verslo partnerių politikos dėl arbatpinigių priėmimo ir siūlymo. Šie principai taikomi ne tik visiems darbuotojams, bet ir visiems kitiems asmenims bei organizacijoms, veikiančioms Würth grupės vardu arba jos interesais.

2.2. Palaikome sąžiningą konkurenciją

Mes palaikome sąžiningą, rezultatais pagrįstą konkurenciją ir nedalyvaujame susitarimuose su kitais rinkos dalyviais, kurie riboja konkurenciją.

Würth Grupė įsipareigoja laikytis socialinės rinkos ekonomikos pagrindinio principo. Mes palaikome sąžiningą, rezultatais pagrįstą konkurenciją. Visų pirma tai reiškia, kad mes nedalyvaujame karteliuose ar kitoje praktikoje, kuri riboja konkurenciją ar yra kitaip nesąžininga kitų rinkos dalyvių atžvilgiu. Vadovybės narių pareiga yra užtikrinti, kad taip būtų.

Tai reiškia, kad Würth grupės darbuotojai nesudaro jokių rašytinių ar žodinių susitarimų su konkurentais dėl kainų, kvotų ar plėtojamų rinkų. Kitus susitarimus su kitais rinkos dalyviais sudarome tik įstatymų leidžiamose ribose. Taip pat nedalyvaujame keičiantis informacija apie vidinius su konkurencija susijusius aspektus. Mes nesiekiamo neteisėtai paveikti savo verslo partnerių ir pirkėjų dėl jų kainų nustatymo. Be to, kad ir kur dominuojame rinkoje, mes tuo nesinaudojame.

Kadangi net žodiniai ar nebylūs susitarimai gali būti klasifikuojami kaip antimonopoliniai pažeidimai, raginame savo darbuotojus visada elgtis atsargiai bendraujant su konkurentais. Jei konkurentas bando įtikinti Würth grupės darbuotoją sudaryti draudžiamus susitarimus, darbuotojas turi nedelsdamas apie tai pranešti savo vadovybei arba atsakingam asmeniui įmonėje. Atsakymas į tokius pasiūlymus turėtų būti tinkamas.

2.3. Neleidžiame savęs išnaudoti neteisėtais tikslais

Mes nedalyvaujame veikloje, nukreiptoje į pinigų plovimą ar terorizmo finansavimą, ir pranešame apie bet kokius atitinkamus, įtariamus, tokius atvejus.

Pinigų plovimas – tai pinigų iš nelegalių šaltinių, tokių kaip terorizmas, prekyba narkotikais, kyšininkavimas ir kt., kilmės maskavimas. Mes norime palaikyti verslo santykius tik su garbingais partneriais, kurie laikosi įstatymų ir kurie savo finansinius išteklius gauna iš teisėtų šaltinių. Todėl laikomės pinigų plovimo draudimo ir nedalyvaujame nelegalios veiklos finansavime. Mes laikomės įstatymų, susijusių su pinigų plovimu ir terorizmo finansavimu. Mes imamės praktinių atsargumo priemonių siekdami identifikuoti savo verslo partnerius. Mūsų darbuotojai raginami pranešti apie įtariamus atvejus. Mes laikomės įstatymų nustatytų reikalavimų, ypač susijusių su pranešimu apie įtariamus atvejus, ir bendradarbiaujame su atitinkamomis vyriausybėmis agentūromis.

2.4. Mes laikomės visų galiojančių eksporto kontrolės ir muitinės įstatymų

Vykdydami tarptautinę prekybą laikomės eksporto draudimų, sankcijų ir embargų. Iškilus klausimams ar neaiškumams kreipiamės į atitinkamus biurus.

Tarptautinei prekybai tam tikromis prekėmis ir paslaugomis taikomi apribojimai. Paskyrėme asmenis įmonėje, atsakingus už tarptautinius sandorius (pvz., muitinės ir tarptautinės prekybos pareigūnus) ir įdiegėme vidaus kontrolę, siekdami užtikrinti, kad būtų laikomasi eksporto draudimų, sankcijų ir embargo. Mūsų darbuotojai visada seka eksporto kontrolės procesus.

Mes žinome, kad tai taikoma ne tik fiziškai esančioms prekėms, bet ir informacijai bei technologijoms, ir kad jos taip pat negali būti neteisėtai perduotos trečiosioms šalims. Pažeidimai gali padaryti Würth grupei didžiulę žalą. Todėl visi darbuotojai raginami elgtis apdairiai ir, pavyzdžiui, neteisėtai neperduoti informacijos el. paštu ar telefonu. Mūsų darbuotojai gali ir turėtų kreiptis į savo vadovus ar atitinkamas įstaigas, kai tik kyla klausimų ar neaiškumų.



Würth Limited Zebbug mieste, Maltoje

III. INTERESŲ KONFLIKTO VENGIMAS

Asmeniniai interesai gali prieštarauti Würth grupės interesams. Interesų konfliktai gali turėti neigiamos įtakos Würth grupės sąžiningumui, profesionalumui ir sėkmei. Würth grupės darbuotojams įmonės interesai turi pirmenybę prieš asmeninius interesus. Tai visų pirma taikoma šioms sritims:

3.1. Konkuravimo draudimas

Mes nekonkuruojame su Würth grupės įmonėmis.

Würth grupės darbuotojas negali įsigyti verslo ar dalyvauti jame arba tuo pačiu metu dirbti su Würth grupe konkuruojančiame versle.

3.2. Nuosavybės akcijos kitose įmonėse

Nuosavybės akcijų turėjimas kitose įmonėse yra leidžiamas, jei tai neturi įtakos Würth grupei.

Leidžiama investuoti į įmones, kurios nėra Würth konkurentės, su sąlyga, kad negalima daryti prielaidos, kad jos turi įtakos valdymui. Tais atvejais, kai įmonės kapitalo dalis sudaro 5 % ar daugiau, apie nuosavybės dalį reikia pranešti atitinkamiems Würth grupės biurams.

3.3. Antraeilis darbas

Antraeilis darbas neturi pakenkti Würth grupei ir turi būti suderintas.

Antraeilis darbuotojo darbas negali prieštarauti Würth interesams ir leidžiamas tik gavus išankstinį įmonės sutikimą.

Tai neapima atsitiktinio literatūrinio darbo, paskaitų ir kitos panašios veiklos. Visada džiaugiamės girdėdami, kad mūsų darbuotojai užsiima savanoriška veikla.



Würth Canada Ltd., Ltée Guelph mieste, Kanadoje

IV. INFORMACIJOS TVARKYMAS

Würth įmonėje vadovaujamos kooperatyvo valdymo stiliumi. Savo darbuotojams patikiname informaciją apie jų darbą, o vadovai raginami sprendimus priimti skaidriai ir suprantamai, pateikiant papildomą informaciją.

4.1. Įmonės duomenis tvarkome atsakingai

Mes išlaikome informacijos konfidencialumą. Tik atitinkami ir įgalioti Würth grupės biurai perduoda informaciją išorinėms šalims.

Kaip taisyklė, turi būti laikomasi griežtos įmonės konfidencialios informacijos konfidencialumo. Tokia informacija negali būti perduota neteisėtoms šalims, nei vidinėms, nei išorinėms, taip pat turi būti apsaugota nuo neteisėtos prieigos. Tokia konfidenciali informacija gali apimti, pavyzdžiui, verslo ir rinkos informaciją, ataskaitas, vidinius komunikacinius dokumentus ir nurodymus arba kitas komercines paslaptis.

Tik specialiai kvalifikuoti ir atsakingi biurai, asmenys ir skyriai, pavyzdžiui, vyresnioji vadovybė, viešųjų ryšių skyrius arba Teisės ar finansų skyriai, gali keisti informacija su išorės šalimis.

Paslapties saugojimo pareiga galioja ir pasibaigus darbo santykiams.

4.2. Mes nesinaudojame savo žiniomis apie vidaus reikalus

Negalime naudoti viešai neatskleistos informacijos savo ar trečiųjų šalių naudai.

Mes dažnai žinome dalykų apie Würth grupės įmones arba jų verslo partnerius, kurie nėra žinomi išoriniams šalims ir todėl nėra vieši. Tokia viešai neatskleista informacija gali būti vertinga kapitalo rinkoje, nes gali daryti įtaką investiciniams sprendimams ir akcijų kainoms. Draudžiama pirkti ar parduoti vertybinius popierius (ir kt.) arba rekomenduoti kitoms šalims pirkti ar parduoti vertybinius popierius (ir t.t.) remiantis viešai neatskleista informacija.

4.3. Mes laikomės duomenų privatumo ir duomenų saugumo taisyklių

Asmens ir kitus duomenis tvarkome atsargiai ir užtikriname, kad nebūtų pažeistos privatumo teisės.

Duomenys yra labai svarbūs tiek Würth grupei, tiek su tais duomenimis susijusiems asmenims. Tinkama šių duomenų apsauga ir piktnaudžiavimo jais prevencija yra svarbiausias prioritetas. Įrašų tvarkymas, duomenų registravimas ir panaši veikla, kuriai naudojama įmonės konfidenciali informacija, leidžiama tik tuo atveju, jei tokių veiksmų imamasi tiesioginiais Würth interesais ir tai neturi neigiamo poveikio trečiųjų šalių teisėms.

Privatumo apsauga naudojant asmens duomenis ir verslo duomenų saugumas turi būti užtikrintas visuose verslo procesuose laikantis galiojančių teisės aktų reikalavimų. Techniškai apsaugant duomenis nuo neteisėtos prieigos, turi būti laikomasi standarto, atitinkančio naujausią techniką.

Visų pirma turime būti atsargūs rinkdami ir tvarkydami asmens duomenis. Mes laikomės galiojančių duomenų privatumo ir apsaugos įstatymų ir paskiriame atitinkamus biurus bei pareigas, kurios būtų atsakingos už atitiktį.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. Gauteng mieste, Pietų Afrikos respublika

V. ATITIKTIES KODEKSO ĮGYVENDINIMAS

5.1. Kaip priimame sprendimus?

Kai nesame tikri dėl savo sprendimų, įsiklausome į savo sąžinę ir viską aptariame su atitinkamais kontaktiniais taškais.

Atitikties kodekse išdėstytos taisyklės pateikia Würth grupės darbuotojų elgesio gaires. Konkrečiose situacijose kasdieniame darbe dažnai turime priimti sprendimus, kurie nėra aiškiai aprašyti Atitikties kodekse ar kitose Würth grupės gairėse. Tuo metu visada galime kreiptis į vadovybės narius ar atitinkamus biurus, kai tik kyla klausimų ar neaiškumų. Tačiau dažnai galime vadovautis sveiku protu ir padorumo bei sąžiningumo jausmu, užduodami sau šiuos klausimus:

Atitikties kodekse išdėstytos taisyklės pateikia Würth grupės darbuotojų elgesio gaires. Konkrečiose situacijose kasdieniame darbe dažnai turime priimti sprendimus, kurie nėra aiškiai aprašyti Atitikties kodekse ar kitose Würth grupės gairėse. Tokiu atveju visada galime kreiptis į vadovybės narius ar atitinkamus biurus, kai tik kyla klausimų ar neaiškumų. Tačiau dažnai galime vadovautis sveiku protu ir padorumo bei sąžiningumo jausmu, užduodami sau šiuos klausimus:

- 1) Ar mano sprendimas arba veiksmas atitinka galiojančius įstatymus?
- 2) Ar sprendimas atitinka Würth nustatytas vertybes ir taisykles?
- 3) Jei mano bendradarbiai ir šeimos nariai žinotų apie mano sprendimą, ar turėčiau ramią sąžinę?
- 4) Jei visi priimtų tokį patį sprendimą, ar galėčiau gyventi su pasekmėmis?
- 5) Jei mano sprendimas rytoj atsirastų laikraštyje, ar galėčiau jį pagrįsti?

Jei į visus šiuos klausimus galite atsakyti „taip“ ramia sąžine, jūsų sprendimas ar veiksmas greičiausiai yra pateisinamas. Jei negalite atsakyti „taip“ į visus klausimus, neturėtumėte tęsti konkretaus veiksmo, kol nepasikalbėsite su savo vadovu arba vienu iš šiame dokumente nurodytų kontaktinių asmenų.

Žinoma, šiuos klausimus taip pat galite panaudoti norėdami išnagrinėti savo kasdienes procesus; vien todėl, kad praeityje kažką darėte vienaip, nereiškia, kad ta pati veiksmų kryptis visada bus teisinga.

5.2. Mūsų vadovybės pareigos

Würth grupės vadovybės nariai yra sektinas pavyzdys ir turėtų atitinkamai elgtis. Jie yra pasiekiami savo darbuotojų ir gali padėti darbuotojams atlikti savo pareigas.

Würth grupėje vyresnioji vadovybė buvo įsteigta kaip vietinė ir liberali, o atsakomybė už rezultatus buvo deleguota žemesniesiems hierarchijos lygiams. Mes vadovaujamės šūkiu „Kuo didesnė sėkmė, tuo daugiau laisvės“. Atitinkamai, nesėkmingos įmonės arba nesėkmingi asmenys, atsakingi už rezultatus, turėtų numatyti, kad jų pareigos visiškai arba iš dalies bus perkeltos į įmonės būstinę.

Vadovybės nariai turėtų labiau vadovauti savo personalui teikdami draugišką pagalbą ir pasigėrėtinus pasiūlymus, o ne duodami komandas ir nurodymus. Darbuotojus turėtų motyvuoti pavyzdingas vadovų elgesys ir kuklumas, taip pat glaudus vadovų ir darbuotojų kontaktas.

Turėtų būti pateikta papildoma informacija, kad nurodymai ir įsakymai būtų skaidrūs ir suprantami žemesnio lygio darbuotojams.

Kiekvienas vadovybės narys turi nuolat pabrėžti etiško elgesio ir gairių laikymosi svarbą, nagrinėti jas kaip temas ir skatinti jas vadovaudamasis savo vadovavimo stiliumi bei mokymais. Darbuotojams turėtų būti leista veikti pagal savo atsakomybę ir jiems turėtų būti suteikta kuo didesnė veiksmų laisvė. Nepaisant to, įstatymų ir Würth gairių laikymasis visada yra svarbiausias prioritetas bet kokiomis aplinkybėmis. Tai ypač pasakytina apie šio Atitikties kodekso laikymąsi.

Jokiomis aplinkybėmis neaukosime geros reputacijos ir su Würth vardu siejamo sąžiningumo dėl trumpalaikių interesų gauti pelną. Esame įsitikinę, kad tokiu būdu būsime sėkmingi ilginiui.

Vadovybės nariai tampa prieinami darbuotojams kaip kontaktiniai taškai, kuriais galima pasitikėti ir į kuriuos galima kreiptis, kai darbuotojams kyla neiškumų ar klausimų, profesinių ar asmeninių problemų.

Tačiau ši vadovų atsakomybė neatleidžia darbuotojų nuo jų pačių pareigų. Mums pasiseks tik dirbant kartu.

5.3. Ką daryti pastebėjus ką nors neteisėto?

Visi darbuotojai raginami pranešti apie Atitikties kodekso arba galiojančių įstatymų ar kitų privalomų taisyklių ar nuostatų pažeidimus. Pranešimai bus tvarkomi konfidencialiai.

Jei turite pagrįstų įtarimų, kad kažkas pažeidžia mūsų Atitikties kodeksą, taikomus įstatymus ar kitas privalomas taisykles ar nuostatas, praneškite mums. Tinkamai reaguoti galime tik tada, kai gauname žinių apie galimus pažeidimus. Tai padeda mums išvengti žalos Würth, mūsų darbuotojams ir verslo partneriams. Pirmasis kontaktinis asmuo, galintis patarti, yra jūsų vadovas. Tačiau darbuotojai bet kuriuo metu gali kreiptis į atitikties pareigūną arba vyresniąją vadovybę ir klausti patarimų.

Be to, pranešimus galima pateikti per informatorių sistemą „SpeakUp“, veikiančią visoje Würth grupėje.

Patarimai bus tvarkomi konfidencialiai. Informantas dėl to neturi patirti jokių nepatogumų.

5.4. Galimos pažeidimo pasekmės

Atitikties kodekso pažeidimai nebus toleruojami ir gali turėti rimtų pasekmių.

Atitikties kodekso arba įstatymų nustatytų gairių pažeidimai gali sukelti didelių nuostolių Würth grupei. Würth netoleruos jokių įstatymų, Atitikties kodekso ar vidinių gairių pažeidimų. Priklausomai nuo pažeidimo sunkumo, netinkamas elgesys darbuotojams taip pat gali sukelti teises pasekmes pagal darbo, civilinę ir baudžiamąją teisę.

JŪSŲ KONTAKTAI WÜRTH GRUPĖJE

Jei turite klausimų ar patarimų, kurių negalite paaiškinti savo vadovui, yra žmonių, su kuriais galite susisiekti, taip pat veikia visos grupės informatorių sistema SpeakUp.

Pirmas asmuo, į kurį galite kreiptis dėl kylančių klausimų ir patarimų, yra jūsų tiesioginis vadovas. Kontaktiniai asmenys, sprendžiantys konkrečias temas, yra prieinami konkrečiais klausimais, kurių negalima išsiaiškinti su tiesioginiu vadovu. Jei turite klausimų apie Atitikties kodeksą arba atitiktį apskritai, vietiniai atitikties pareigūnai, vyriausiasis atitikties pareigūnas ir jo komanda yra jūsų žinioje. Specialūs kontaktiniai asmenys taip pat gali būti tinkami sprendžiant specialias Atitikties kodekso nuostatas (pvz., duomenų privatumo ir apsaugos pareigūnai, darbo saugos pareigūnai, muitinės ir tarptautinės prekybos pareigūnai). Atitinkamas Žmogiškųjų išteklių skyrius taip pat yra tinkamas kontaktinis taškas personalo klausimais.

Pranešimus apie atitikties pažeidimus taip pat galima pateikti per visos grupės informatorių sistemą SpeakUp.



Gerhard Seyboth
Chief Compliance Officer
Gerhard.Seyboth@wuerth.com
+49 7940 15 2118



Klaus Roth
Group Compliance Officer
Klaus.Roth@wuerth.com
+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>